

ESG 컨설팅 보고서

기업명 : (주)우성케미칼
현장실사 : 2022.10.04
보고서작성 : 2022.12.05
컨설턴트 : 신명관 선임전문위원

E(환경) 부문 개선방안 컨설팅

◆ 평가 결과

평가항목	High ← 등급 → Low	개선포인트
환경경영정책	A B C D E	환경경영 추진용 환경전담조직 구축 필요
환경경영추진	A B C D E	녹색인증, 환경연관성이 있는 신기술 인증 취득 필요
환경검증·법규	A B C D E	제 3자 전문기관의 환경경영시스템 검증을 통한 지속적인 관리 필요
에너지·온실가스 관리	A B C D E	에너지 효율 향상을 위한 체계적인 운영을 위한 ISO 50001 도입 필요
자원 관리	A B C D E	폐기물 관리 효율 개선 필요
청정생산	A B C D E	녹색제품공개시스템에 관련 제품의 지속적인 등록필요
오염물질 관리	A B C D E	규정 또는 절차에 따른 화학물질 관리와 사용량 감축을 위한 지속적인 점검 필요

▶ 개선과제 컨설팅

<p>현황 (미흡사항)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 환경전담인력은 보유하고 있으나, 환경전담조직이 없음 ▪ 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 관리체계 미흡 ▪ 제품/서비스 개발 시 친환경설계를 고려하고 있지 않음 ▪ 녹색구매를 위한 규정 또는 절차 수립되어 있지 않음 ▪ 신재생에너지 도입 검토 및 계획이 없음
-----------------------------	--

개선과제 컨설팅	단기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사업장 내 에너지 종류별 사용량 집계 및 관리 필요
	중장기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 온실가스 배출량 체계적 관리 및 주기적 모니터링 권장 → 인벤토리 구축 권장 ▪ 환경을 고려한 공정개발 또는 설비 투자 권장(에너지 효율 향상, 환경 오염물질 저감, 자원 재활용 등) ▪ 제품 및 서비스 개발시 친환경 요소 도출, 체크리스트, 구현 방법 등을 마련하여 설계 반영 권장 ▪ 사무소모용품, 원부자재 등 녹색제품 구매 확대 권장 ▪ 녹색구매를 위한 규정 또는 절차 수립 권장 ▪ 신재생에너지 도입 권장

S(사회) 부문 개선방안 컨설팅

◆ 평가 결과

평가항목	High ← 등급 → Low	개선포인트
인권경영	(A) (B) (C) (D) (E)	인권 보호가 필요한 이슈에 대해 인권정책을 수립하고 지속적인 점검 필요
채용 관리	(A) (B) (C) (D) (E)	고용노동부 선정 강소기업 등 인적자원 및 근무환경 관련 인증 필요
직원 현황	(A) (B) (C) (D) (E)	다양성 및 양성평등 실현을 위한 지속적인 점검으로 근로자의 장기적인 근무환경과 사회적 책임 이행
인적자원 관리	(A) (B) (C) (D) (E)	임직원의 업무환경 및 근무조건 개선과 지속적인 직원 만족도 점검 필요
산업안전	(A) (B) (C) (D) (E)	임직원의 안전보건을 위협하는 요인을 지속적으로 관리하고 재해율을 줄이기 위한 지속적인 노력 필요
정보보호	(A) (B) (C) (D) (E)	정보보호 및 기술보호 관리 규정을 마련하고 총괄 책임자를 통한 이행 여부의 지속적인 점검 필요
사회공헌	(A) (B) (C) (D) (E)	사회공헌 사업목표 및 성과평가 등을 설정하고 이에 따른 이행현황의 정기적인 점검 필요
협력사	(A) (B) (C) (D) (E)	중장기적인 협력사관리의 구체적인 기준 수립에 따른 지속가능한 공급망 확보

▶ 개선과제 컨설팅

<p>현황 (미흡사항)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권경영방침(인권헌장) 미수립 ▪ 인권문제 관련 업무 담당자 미보유 ▪ 최근 3년간 산업재해율이 1.27%(업종평균 0.4%)로 업종평균 대비 높은 수준임 ▪ 안전사고예방을 위한 인증 보유내역 없음
----------------------	---

개선과제 컨설팅	단기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권경영방침(인권헌장) 수립 및 공개 필요 ▪ 인권문제 관련 업무 담당자 지정 필요 ▪ 사업장 내 안전보건표지 설치 및 위험작업에 대한 절차 마련 필요 ▪ 산업재해 재발 방지를 위한 안전보건 교육 필요
	중장기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 산업안전 및 보건 관련 인증(KOSHA-MS, ISO 45001, ISO 22301) 취득 권장

G(지배구조) 부문 개선방안 컨설팅

◆ 평가 결과

평가지표	High ← 등급 → Low	개선포인트
준법경영	(A) (B) (C) (D) (E)	공정거래 부패방지를 관리 감독함과 동시에 관련 교육 실시 필요
경영진	(A) (B) (C) (D) (E)	우수경영진 확보를 통한 기업경영의 효율 및 안정성 도모 필요
소유구조·주주관리	(A) (B) (C) (D) (E)	배당정책 실시와 주주구성의 다변화로 건전한 지배구조 마련 필요
이사회·감사	(A) (B) (C) (D) (E)	상근감사 및 외부감사 실시를 통한 감사기구의 독립성, 전문성 확보 필요
정보공시	(A) (B) (C) (D) (E)	수요자의 접근성을 고려한 ESG 보고서 및 지속가능보고서 발간 필요

▶ 개선과제 컨설팅

현황 (미흡사항)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 부패방지/공정거래 관련 교육 미실시 ▪ 컴플라이언스 담당자 미보유 ▪ 상근감사를 운영하지 않음 ▪ ESG 관련 정보공시 내역 없음 				
개선과제 컨설팅	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; width: 15%;">단기</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 주기적인 부패방지/공정거래 관련 교육 실시 필요 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">중장기</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 컴플라이언스 담당자 지정 및 향후 전담 상근 감사 선임 권장 ▪ ESG 관련 정보공시(홈페이지 등) 권장 </td> </tr> </table>	단기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주기적인 부패방지/공정거래 관련 교육 실시 필요 	중장기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 컴플라이언스 담당자 지정 및 향후 전담 상근 감사 선임 권장 ▪ ESG 관련 정보공시(홈페이지 등) 권장
단기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주기적인 부패방지/공정거래 관련 교육 실시 필요 				
중장기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 컴플라이언스 담당자 지정 및 향후 전담 상근 감사 선임 권장 ▪ ESG 관련 정보공시(홈페이지 등) 권장 				

기업 현장 사진

<p style="text-align: center;">공장 외부</p> 	<p style="text-align: center;">공장 내부</p> 
<p style="text-align: center;">주요 제품</p> 	<p style="text-align: center;">담당자 인터뷰</p> 